

Cotisations et conditions Association EIT.genève



EIT.genève

2024

Finance d'entrée

Néant

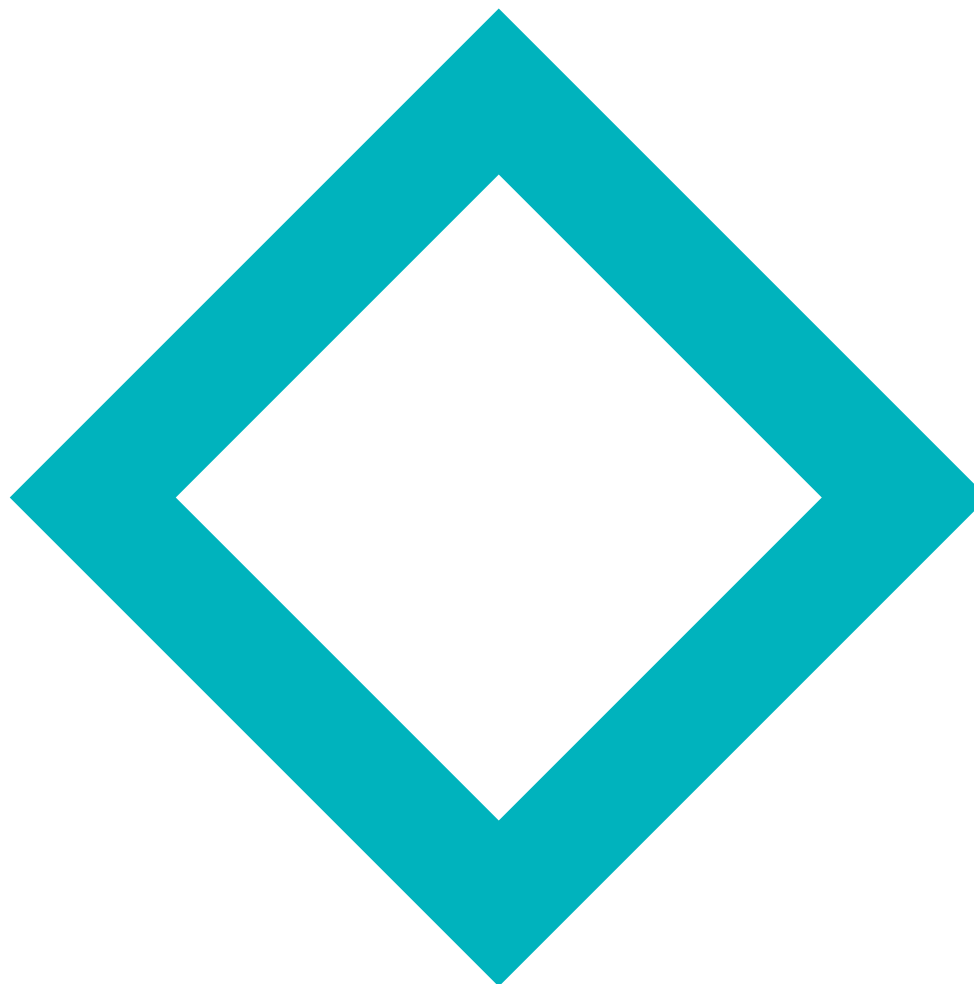
Cotisation minimale

CHF 1'000

Cotisation variable

Sur la base des salaires SUVA / LAA
de l'exercice précédent :

| | CHF de | CHF à |
|------------|-----------|-----------|
| 0.30% | 1 | 500'000 |
| 0.25% | 500'001 | 1'000'000 |
| 0.20% | 1'000'001 | 1'500'000 |
| 0.175% | 1'500'001 | 2'500'000 |
| 0.15% | 2'500'001 | 3'500'000 |
| 0.125% | 3'500'001 | 4'500'000 |
| 0.10% | 4'500'001 | 6'000'000 |
| 0.09% | 6'000'001 | 8'000'000 |
| 0.085% dès | 8'000'001 | |



EIT.genève

L'Association de la branche
électrique genevoise



EIT.genève

24 av. Eugène-Pittard
Case postale 264
1211 Genève 12
T 022 702 03 04
F 022 702 03 00
info@eitgeneve.ch

Pour plus d'informations, consultez notre site internet :

www.eitgeneve.ch

et ceux de nos partenaires associatifs : www.mbg.ch
www.fmb-ge.ch

www.eitsswiss.ch
www.cieg.ch



MBG

Groupement des
Métiers techniques
du Bâtiment
Genève

24 av. Eugène-Pittard
1206 Genève

Case postale 264
1211 Genève 12

T 022 702 03 04
F 022 702 03 00

mbg@mbg.ch
www.mbg.ch

Pourquoi adhérer à l'Association EIT.genève ?

Vous bénéficiez

Des prestations et avantages propres à notre Association

- Formation professionnelle continue dans les domaines techniques de la branche
- Invitation annuelle à l'Assemblée générale statutaire des membres et repas
- Code de déontologie EIT.genève
- Conditions générales EIT.genève
- Plateforme d'échanges et de réseautage entre chefs d'entreprises
- Sortie annuelle de l'Association

De l'adhésion à EIT.swiss et de toutes ses prestations

- Journal d'EIT.swiss, «electrorevue»
- Soutien de la formation initiale et continue
- Publication d'auxiliaires de calcul à titre indicatif CAN
- Matériel pour expositions
- Enquêtes
- Sondages
- Service de conseils pour les questions techniques et d'économie d'entreprise

De l'adhésion au Groupement des Associations Romandes d'Installateurs-Electriciens (GARIE) et de toutes ses prestations

- Dialogue et esprit collaboratif entre les associations romandes et les différents partenaires de l'électricité
- Actions communes des sections romandes relatives à la formation professionnelle
- Plateforme d'échanges et de discussions entre les différentes associations patronales des cantons romands

Des prestations des Métiers techniques du Bâtiment Genève

- Défense professionnelle, relation du travail, négociation de la Convention Collective de Travail (CCT) genevoise
- Solution d'accompagnement MSST
- Formation professionnelle continue à tarif préférentiel.
- Assurances sociales et prévoyance
- Assistance juridique
- Notices, circulaires et newsletters
- Assistance aux membres
- Infrastructure à votre disposition :
 - salles de réunion, de formation et de conférence
 - équipement audiovisuel, sonorisation et wifi
 - parking privé

Des prestations et de l'expertise de la Fédération genevoise des Métiers du Bâtiment (FMB)

- Assurance RC Parapluie
- Garantie décennale selon la législation française
- Assurance maladie complémentaire avantageuse pour les dirigeants et le personnel de l'entreprise, ainsi que leurs familles
- Défense professionnelle sur toutes les questions et préoccupations des métiers du bâtiment
- Parcours sécurité en faveur du personnel d'exploitation et des apprentis à prix avantageux
- Annuaire genevois de toutes les entreprises membres des associations patronales de la FMB
- Accord paritaire genevois - Cellule AI (aide à la reconversion du personnel d'exploitation invalide)

Cotisations et conditions 2024 des métiers de l'électricité et de la télécommunication

| Charges sociales au 01.01.2024 | Taux de cotisations | | | Salaires | | | | |
|---|----------------------|----------------------|------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------|---------------|--|
| | Quotité globale | Part employeur | Part travailleur | Personnel d'exploitation | | | Apprentis CCT | Personnel administration, stagiaires, autres apprentis |
| | | | | Salaire brut, primes | Gratifications 13e | Prestations selon la CCT | | |
| Cotisations à la caisse de compensation des installateurs électriciens : | | | | | | | | |
| Taux de base obligatoire | CHF 500 | CHF 500 | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cotisation annuelle | | | | | | | | |
| Cotisations autres institutions : | | | | | | | | |
| AVS/AI/APG * | 10.60% | 5.30% | 5.30% | oui | oui | oui | oui | oui |
| Frais de gestion AVS (s/cotisations AVS) | 2.55% | 2.55% | --- | oui | oui | oui | oui | oui |
| Assurance maternité * | 0.076% | 0.038% | 0.038% | oui | oui | oui | oui | oui |
| Assurance chômage * - jusqu'à CHF 148'200.-- par an | 2.20% | 1.10% | 1.10% | oui | oui | oui | oui | oui |
| Retraite anticipée | 3.60% | 1.80% | 1.80% | oui | oui | oui | non | non |
| Allocations familiales * | 2.28% | 2.28% | --- | oui | oui | oui | oui | oui |
| Contribution petite enfance | 0.07% | 0.07% | --- | oui | oui | oui | oui | oui |
| Cotisation pour la formation professionnelle (LFP) | 0.82% ⁽¹⁾ | 0.82% ⁽¹⁾ | --- | oui | oui | oui | oui | oui |
| 2ème pilier FPMB | 11.00% | 5.5% | 5.5% | oui | oui | oui | ** | oui si affilié |
| Assurance risque décès invalidité | 1.50% | 0.75% | 0.75% | non | non | non | *** | non |
| Assurance maladie perte de gain | 4.53% ⁽²⁾ | 3.02% | 1.51% | oui | oui | oui | non | non |
| Contribution professionnelle | 1.00% | --- | 1.00% | oui | non | non | oui | non |
| Frais de contrôle des CCT | 0.50% | 0.50% | --- | oui | oui | oui | oui | non |
| Cotisations autres institutions non MBG : | | | | | | | | |
| SUVA - assurance accident professionnel | | variable | | oui | oui | oui | oui | oui |
| SUVA - assurance accident non professionnel | | | variable | oui | oui | oui | oui | oui |
| Impôt à la source | | | variable | oui | oui | oui | oui | oui |

Assurance maladie perte de gain personnel d'administration : selon contrat

* Dès le 1er janvier de l'année des 18 ans

** Dès le 1er janvier de l'année des 25 ans

*** Dès le 1er janvier de l'année des 18 ans et jusqu'au 31 décembre de l'année des 24 ans

⁽¹⁾ Entre 0.82% et 0.396%, dégressive en fonction de la masse salariale

⁽²⁾ Contrat de base, délai d'attente à 1 jour